

# TOIMINTASUUNNITELMA



**TAEKWON-DO  
AKATEMIA**

**2022**

**TAEKWON-DO AKATEMIA RY**

# 1. SEURAN TOIMINNAN TARKOITUS

Taekwon-Do Akatemian toiminnan tarkoituksesta ja laadusta määritellään yhdistyksen säännöissä. Taekwon-Do Akatemia ry (Taekwon-Do Akatemia) on oululainen urheiluseura, joka toimii Pohjois-Pohjanmaan, Kainuun ja Lapin maakunnissa. Yhdistys opettaa Choi Hong Hin perustaman International Taekwon-Do Federationin (ITF) mukaista Taekwon-Doa, jota kaikki voivat harrastaa uskontoon, rotuun, syntyperään, kansallisuuteen, sukupuoleen, varallisuuteen tai muuhun henkilöön liittyvään ominaisuuteen katsomatta Taekwon-Don periaatteiden mukaisesti.

Taekwon-Do-harrastajan pääperiaatteet ovat kohteliaisuus, rehellisyys, uutteruus, itsehillintä ja lannistumaton henki. Näiden periaatteiden tarkoituksena on ohjata harrastajia fyysisen kasvun ohella myös henkisen kasvun tielle ja samalla kasvattaa oikeamielisiä, määrätietoisia sekä ahkeria ihmisiä.

Yhdistyksen tarkoituksena on aatteellisesti edistää, tukea ja kehittää Taekwon-Do-harrastusta Suomessa niin, että mahdollisimman moni yhdistyksen jäsen harrastaisi harrasteliikuntaa, kunto-, kilpa- tai huippu-urheilua omien edellytystensä ja tarpeidensa mukaisesti.

Taekwon-Do Akatemia tarjoaa lajin sisäistä opettajakoulutusta sekä kasvattaa päteviä ja vastuuntuntoisia Taekwon-Do-opettajia Suomeen. Yhdistys tekee yhteistyötä monien koulujen, kansalaisopistojen sekä korkeakoulujen kanssa. Yhteistyötä pyritään edistämään myös muiden seurojen, yritysten, liittojen sekä monien vapaaehtois- ja kansalaisjärjestöjen kanssa. Samalla yhdistys pyrkii osaltaan edistämään Taekwon-Don akateemista tutkimustyötä niin suomalaisissa kuin kansainvälisissäkin korkeakouluissa omien jäsentensä kautta.

Yhdistys harrastaa myös kansainvälistä toimintaa kansainvälisen maailmanliiton ITF:n sekä muiden vastaavien seurojen, yhdistysten ja organisaatioiden kanssa.

Tarkoituksensa toteuttamiseksi yhdistys

- järjestää Taekwon-Do- ja itsepuolustusharjoituksia sekä liikuntakoulutusta
- järjestää näytöksiä, leirejä, kilpailuja, juhlia ja muuta vastaavaa toimintaa
- hankkii tarvittavia välineitä ja varusteita
- vaikuttaa toimialueellaan liikunta-, terveyskasvatus- sekä liikuntapaikkasuunnitteluun ehdotuksin ja kannanotoin

Säännöissä määritellyn toiminnan tarkoituksen ja laadun ohella Taekwon-Do Akatemian niin hallinnollista kuin lajillistakin toimintaa määrittävät seuran arvot, visio (tavoitetila) ja missio (toiminta-ajatus). Seuran

arvot on määritetty yhdessä seuran jäsenten kesken. Visio ja missio ovat hallituksen määrittelemiä ja ne perustuvat seuran jäsenten kanssa seuratyöpajassa pidettyyn seuran tulevaisuuden visiointiin.

## 1.1. Seuran missio ja visio

### Missio

Missio eli toiminta-ajatus kertoo yleisellä tasolla, miten ja miksi seura toimii. Taekwon-Do Akatemian missio on:

- Kasvatamme harrastajistamme henkisesti ja fyysisesti vahvoja.
- Mahdollistamme elämyksiä ja kokemuksia kaikille harrastajille.
- Tarjoamme laadukasta ja ammattimaista Taekwon-Do-opetusta Pohjois-Suomessa niin kaupungeissa kuin pienemmillä paikkakunnillakin.
- Luomme mahdollisuuksia kilpailla Taekwon-Dossa niin kansallisella kuin kansainväliselläkin tasolla jokaisen harrastajan omien tavoitteiden mukaisesti.
- Teemme Taekwon-Doa näkyväksi ja tunnetuksi Pohjois-Suomessa ja koko maan alueella.

### Visio

Visio eli tulevaisuuden tavoitetilä puolestaan tiivistää sen, mihin seura toiminnallaan pyrkii. Taekwon-Do Akatemian visio on:

*Taekwon-Do Akatemia on tunnettu ja arvostettu niin Suomessa kuin kansainvälisestikin.  
Meidän seurassamme on ilo harrastaa ja kehittyä.*

## 1.2. Seuran arvot

Taekwon-Do Akatemian seuratoiminnan arvot nimettiin hallituksen, opettajien, harrastajien ja vanhempien yhteisessä Tähtiseura-illassa 4.1.2020. Seuratoiminnan arvojen lisäksi seuran arvomaailmaan liittyvät oleellisesti Taekwon-Do-harrastajan pääperiaatteet ja Taekwon-Do-vala, jotka jokainen harrastajamme opettelee peruskurssin aikana. Noudatamme myös Olympiakomitean määrittelemiä urheiluyhteisöjen [reilun pelin ihanteita ja tavoitteita](#) sekä Suomen ITF Taekwon-Don laatimaa [yhdenvertaisuussuunnitelmaa](#).

Näihin perustuen Taekwon-Do Akatemia on turvallinen urheiluseura ja Taekwon-Do lajina turvallinen urheilualusta kaikille ihmisille yhdenvertaisesti. Taekwon-Dossa ja Taekwon-Do Akatemiassa ei hyväksytä minkäänlaista syrjintää. Harrastajille opetetaan kamppailu- ja itsepuolustustaitoja, mutta tärkein taito on oppia kohtaamaan itsensä sekä kehittyä ihmisenä lajin arvoja kantavana yksilönä.

#### Seuratoiminnan arvot

- **Yhdenvertaisuus:** Jokainen lapsi, nuori ja aikuinen on tervetullut harrastamaan omana itsenään.
- **Yhteisöllisyys:** Harrastajamme ovat osa suurempaa yhteisöä, jossa ketään ei jätetä ulkopuolelle.
- **Kannustavuus:** Rakennamme positiivista seurahenkeä kannustamalla ja innostamalla toinen toistamme niin harjoituksissa kuin niiden ulkopuolellakin.
- **Ammattitaitoisuus:** Panostamme opettajiemme säännölliseen kouluttautumiseen, laadukkaaseen opetukseen sekä avoimeen ja luotettavaan seuratoimintaan.
- **Liikunnan ilo:** Harjoituksiimme on aina mukava tulla kuntoilemaan, oppimaan uutta ja ylittämään itsensä.

#### Taekwon-Do-harrastajan pääperiaatteet

- Kohteliaisuus
- Rehellisyys
- Uutteruus
- Itsehillintä
- Lannistumaton henki

#### Taekwon-Do-vala

1. Lupaan noudattaa Taekwon-Don periaatteita.
2. Tulen kunnioittamaan opettajaa ja ylempiä voita.
3. Lupaan olla käyttämättä Taekwon-Doa väärin.
4. Tulen olemaan puolestapuhujana vapaudelle ja oikeudenmukaisuudelle.
5. Autan rakentamaan rauhallisempaa maailmaa.

## Urheiluyhteisön reilun pelin ihanteet ja tavoitteet

- Jokaisen tasavertainen mahdollisuus liikuntaan ja urheiluun
- Vastuu kasvatuksesta
- Terveiden turvallisuuden ja hyvinvoinnin edistäminen
- Rehellisyys ja oikeudenmukaisuus
- Luonnon kunnioittaminen ja kestävään kehitykseen pyrkiminen

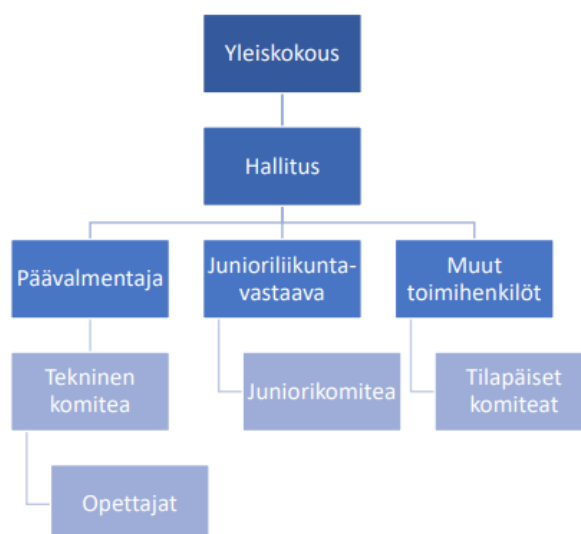
## 2. HALLINTO

Taekwon-Do Akatemia on kaikkien harrastajiensa yhteinen seura. Siksi jokaisella harrastajalla on yhtäläinen oikeus vaikuttaa paitsi seuran hallintoon ja päätöksentekoon, myös osallistua seuran toiminnan järjestämiseen. Taekwon-Do Akatemian ylin päätöksentekoeelin on yleiskokous, joita järjestetään kahdesti vuodessa (kevätkokous ja syyskokous). Syyskokouksissa vahvistetaan myös seuran vuosittainen toimintasuunnitelma ja budjetti, jotka määrittävät, mihin suuntaan seuran toimintaa kehitetään seuraavan vuoden aikana.

Yleiskokousten välillä käytännön seuratoimintaa johtaa seuran hallitus. Hallituksen jäsenet valitaan vuosittain syyskokouksessa (pois lukien puheenjohtaja, jonka kausi on kaksivuotinen). Jokainen seuratoiminnan kehittämistä kiinnostunut yli 15-vuotias jäsen voi asettua ehdolle seuran hallitukseen. Lisäksi toivotamme tervetulleiksi ehdolle hallitukseen myös junioriharrastajiemme huoltajat.

Hallituksen lisäksi seuratoimintaan voi osallistua muun muassa toimihenkilönä (esim. näytösvastaava, kilpailuvastaava, leirivastaava, junioriliikuntavastaava, aikuisliikuntavastaava), harjoitusryhmän opettajana tai apuopettajana. Kaikista matalimmalla kynnyksellä mukaan pääsee osallistumalla talkoisiin ja seuran palautekyselyihin, sillä nekin ovat seuran toimintaan osallistumista ja vaikuttamista.

Taekwon-Do Akatemia ry on rekisteröity yhdistys, joka noudattaa hallinnossaan yhdistyslain mukaista menettelytapaa. Hallintorakenne on kuvattu alla olevassa kaaviossa. Taekwon-Do Akatemiassa hallinto ei ole kytköksissä lajin vyöarvojärjestelmään. Toisin sanoen korkeampi vyöarvo ei anna korkeampia oikeuksia seuran hallinnossa, vaikka harjoitussalissa se onkin harrastajien hierarkiaa määrittävä tekijä.



## 2.1. Yleiskokous

Seurassa ylintä hallintovaltaa käyttää yleiskokous, johon kaikki seuran jäsenet ovat oikeutettuja osallistumaan. Yleiskokous kokoontuu sääntömääräisesti kaksi kertaa vuodessa: tammi-kesäkuussa kevätkokoukseen ja syys-joulukuussa syyskokoukseen. Yleiskokouksissa äänioikeutettuja ovat kaikki 15 vuotta täyttäneet varsinaiset jäsenet. Alle 15-vuotiaan jäsenen äänioikeutta voi käyttää jäsenen laillinen huoltaja.

Seuran sääntöjen mukaan kevätkokouksessa käsitellään edellisen vuoden tilinpäätös, vuosikertomus ja toiminnantarkastajan lausunto, päätetään vastuuvapauden myöntämisestä edellisen vuoden hallitukselle sekä vahvistetaan liittymis- ja jäsenmaksun suuruus. Syyskokouksessa valitaan puheenjohtaja (kaksivuotiskausi) ja muu hallitus (yksivuotiskausi) sekä käsitellään tulevan vuoden talousarvio ja toimintasuunnitelma.

Yleiskokouksista säädetään tarkemmin yhdistyksen säännöissä.

Sääntömääräisten yleiskokousten suunnitellut ajankohdat vuonna 2022:

- Kevätkokous 28.5.2022
- Syyskokous 17.12.2022

## 2.2. Hallitus

Taekwon-Do Akatemian käytännön toimintaa ja taloutta johtaa hallitus, johon kuuluu kahdeksi kalenterivuodeksi valittu puheenjohtaja sekä yhdeksi kalenterivuodeksi kerrallaan valitut 3–6 muuta varsinaista jäsentä sekä 0–4 varajäsentä. Hallituksen puheenjohtajan tulee olla 18 vuotta täyttänyt, hallituksen muiden jäsenten 15 vuotta täyttäneitä. Hallitus valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajan, sihteerin ja muut tarvittavat toimihenkilöt. Toimihenkilöitä voidaan valita myös hallituksen ulkopuolelta.

Hallituksen toiminta alkaa kalenterivuoden alussa järjestäytymiskokouksella, jossa perehdytetään uusia jäseniä hallituksen ja seuran toimintaan, kartoitetaan hallituksen kiinnostusta, osaamista ja ajallisia resursseja eri toimihenkilötehtäviin liittyen. Tarkoituksena on, että seuratoiminta olisi kaikille mielekästä ja

palkitsevaa, jossa pääsee sekä hyödyntämään omia vahvuuksiaan että kehittämään itseään oman elämäntilanteen mukaisten ajallisten mahdollisuuksien puitteissa.

Hallitus kokoontuu noin kerran kuukaudessa puheenjohtajan (tai puheenjohtajan ollessa estynyt, varapuheenjohtajan) kutsusta. Hallitus on päätösvaltainen, kun puheenjohtaja (tai puheenjohtajan ollessa estynyt, varapuheenjohtaja) sekä vähintään puolet hallituksen jäsenistä on läsnä.

Hallituksen toiminta perustuu avoimeen ja luottamukselliseen ilmapiiriin, jossa jokainen jäsen voi luottaa toisiinsa ja on toistensa tukena seuratoimintaa johtaessa. Hallitus käyttää kokousten välillä työskentelyalustanaan Discord-sovellusta, jonka kautta on mahdollista järjestää myös hallituksen kokouksia etäyhteyksin. Lisäksi hallitus käyttää nopean viestinnän kanavana WhatsApp-ryhmää.

Hallituksen tehtävät määritellään tarkemmin seuran toimintakäsikirjassa, joka on luettavissa seuran verkkosivuilla.

#### [Hallituksen kokoonpano vuonna 2022:](#)

##### **Puheenjohtaja (2021–2022):**

Henri Savilampi

##### **Hallituksen jäsenet (2022):**

Satu Kokko

Ninna Kortteslahti

Eerika Leppänen

Ari Kairala

Tero Kortetmäki

Antti Kukkonen

##### **Hallituksen varajäsenet (2022):**

Lotta Keränen

Altti Veteläinen

Ville Piipponiemi

Sofia Tirroniemi



## 2.3. Toimihenkilöt

Hallituksen (ja sitä kautta yleiskokouksen eli seuran jäsenten) alaisuudessa toimii useita henkilöitä eri toimihenkilötehtävissä. Toimihenkilöt puheenjohtajaa lukuun ottamatta voivat olla hallituksen jäseniä tai muita seuran jäseniä. Puheenjohtaja on aina yleiskokouksen valitsema ja hallituksen jäsen. Muut toimihenkilöt valitsee seuran hallitus.

Toimihenkilöt voivat pyytää avukseen muita henkilöitä ja muodostaa näin työryhmän. Hallituksen valitsema toimihenkilö vastaa hallitukselle työryhmän tehtävistä, mutta voi delegoida niitä työryhmän muille jäsenille. Työryhmän muodostamisesta tulee ilmoittaa hallitukselle, jotta työryhmän jäsenet voidaan kutsua Discord-työskentelyalustalle oikeille kanaville.

Toimihenkilöiden tehtävät määritellään seuran toimintakäsikirjassa, joka on luettavissa seuran verkkosivuilla.

### Taekwon-Do Akatemian toimihenkilötehtäviä:

- Puheenjohtaja (yleiskokouksen valitsema, kaksivuotiskausi)
- Varapuheenjohtaja (hallituksen jäsen)
- Sihteeri (hallituksen jäsen)
- Rahastonhoitaja
- Päävalmentaja (teknisen komitean puheenjohtaja)
- Jäsenvastaava
- Lisenssivastaava
- Viestintä- ja markkinointivastaava
- Webmaster
- Sali- ja varastovastaava
- Seuravarustevastaava
- Junioriliikuntavastaava
- Aikuisliikuntavastaava
- Senioriliikuntavastaava
- Näytösvastaava
- Kilpaurheiluvastaava
- Tapahtumavastaava (leirivastaava, kilpailuvastaava)

## 2.4. Opettajat

Taekwon-Do Akatemian harjoitusryhmien opettajat edustavat seuraa etulinjassa, lähimpänä jäsenistöämme ja harrastajiamme. Seuran tunnettuus, maine ja laatu syntyvät opettajien vastuullisesta toiminnasta. He ovat seuran arvokkain resurssi, sillä ilman pätevää, ammattitaitoista ja vastuuntuntoista opettajakuntaa seuran toiminnan tarkoitusta ei ole mahdollista täyttää. Kaudella 2021–2022 Taekwon-Do Akatemiassa on yli 20 yhtä tai useampaa omaa harjoitusryhmäänsä opettavaa opettajaa.

Opettajat ovat myös harrastajien lähin kontakti seuratoimintaan. Opettaja opastaa oppilaitaan paitsi lajitiedon ja -taidon oppimisessa, myös tutustuttaa heitä seuran sekä kansallisen ja kansainvälisen lajiliiton toimintaan. Samalla opettaja toimii linkkinä harrastajan ja seuran hallinnon välillä.

Opettajat ovat pääsääntöisesti työsuhteessa kunkin kurssin järjestäjään (yleensä joko kansalaisopisto, korkeakoulu tai Taekwon-Do Akatemia itse) ja vastaavat itsenäisesti kurssin opetuksen suunnittelusta ja toteutuksesta. Taekwon-Do Akatemia tarjoaa opettajien käyttöön harjoitusvälineitä sekä koordinoi ja tukee opettajiensa kouluttautumista. Taekwon-Do Akatemian tavoite on, että jokainen opettaja on kouluttautunut vyöarvonsa mukaiselle Suomen ITF Taekwon-Don Taekwon-Do-ohjaajakoulutusjärjestelmän tasolle ja ylläpitää koulutustasoaan aktiivisesti kertaus- ja täydennyskoulutuksin.

## 2.5. Talkootoiminta

Seuramme järjestää vuosittain useita tapahtumia Oulussa ja lähipaikkakunnilla. Tapahtumat järjestetään lähes poikkeuksetta vapaaehtoisvoimin talkootyönä. Talkoiden sujuva järjestäminen on edellytyksenä korkealaatuisille tapahtumille, joista Taekwon-Do Akatemia tunnetaan. Vuonna 2022 talkootoimintaa järjestetään tapahtumien yhteydessä, mikäli tapahtumien järjestäminen on koronaepidemiatilanteen puitteissa mahdollista.

Tapahtumien ennakkojärjestelyistä vastaa pääsääntöisesti tapahtumavastaava (leiri-/kilpailuvastaava) apunaan tarvitsemansa muut henkilöt, mutta tapahtumapäivän alla ja jälkeen tarvitaan lisäksi suuri joukko talkooväkeä apukäsiksi. Näitä talkoita kutsutaan usein ”tatamitalkoiksi”, sillä suurin työ on tatamimattojen siirtämisessä seuran varastolta tapahtumapaikalle.

Tatamitalkoot järjestetään yleensä ensimmäisen leiri-/kilpailupäivän aamuna tai edeltävänä iltana sekä heti tapahtuman päätyttyä. Tatamitalkoiden avulla mahdollistamme turvallisen harjoittelun ja kilpailemisen pehmeällä alustalla. Tehokkaat tatamitalkoot edellyttävät, että paikalla on 2-3 peräkärryä tai pakettiautoa ja

noin 10 henkilöä varaston päässä ja vielä enemmän tapahtumapaikalla. Toivomme siis, että jokainen kynnelle kykenevä osallistuisi tatamitalkoiisiin, jotta tapahtumat saadaan järjestettyä sujuvasti.

Tapahtumien aikana tarvitaan myös paljon muita talkoolaisia. Tekemistä on aina muun muassa ensiapuvastaavalle, ruokailuvastaavalle, sosiaalisen median vastaavalle ja valokuvaajalle, turvallisuusvastaavalle sekä majoitusvastaavalle. Nämä talkoolaiset toimivat leirivastaavan alaisuudessa. Seuran hallitus on linjannut, että seura maksaa niiden talkootehtävien vastaavien leirimaksut, joiden harjoittelu leireillä voi keskeytyä tehtävän hoitamisen takia (esim. leirivastaava, sosiaalisen median vastaava ja ensiapuvastaava).

Tapahtumatalkoista tiedotetaan yleensä myClubissa erillisessä talkootapahtumassa tapahtumaviikonlopun kohdalla. Jos haluat lisätietoa talkoista tai sinua kiinnostaa hoitaa jotain tiettyä tehtävää tapahtumassa, ota yhteyttä joko tapahtumavastaavaan (ilmoitettu tapahtuman kutsussa) tai seuran hallitukseen.

### **3. TÄRKEIMMÄT SIDOSRYHMÄT**

Taekwon-Do Akatemian toiminta perustuu monella eri tasolla yhteistyöhön eri toimijoiden eli sidosryhmien kanssa. Seuran tärkein sidosryhmä on tietysti sen jäsenet ja jäsenten kotiväki, mutta sen lisäksi olemme seurajäsenenä kansallisessa lajiliitossa sekä liikunnan aluejärjestössä, teemme yhteistyötä eri toimijoiden kanssa kurssien järjestämiseksi useilla paikkakunnilla ja teemme muuta alueellista ja paikallista yhteistyötä toimintamme edistämiseksi. Vuonna 2022 jatkamme tiivistä yhteistyötä alla mainittujen sidosryhmien kanssa.

#### **3.1. Seuran jäsenet**

Seura muodostuu jäsenistään, eikä seuralla suoranaisesti ole omistajaa tai rahallista hyötyjää. Seurassamme on jäseniä vuoden 2021 lopussa 274 (9.12.2021), ja he ovat seuran tärkein sidosryhmä. Seuran jäsenet päättävät seuran toiminnasta ja toiminta on heille suunniteltua. Jäsentemme lisäksi tärkeä osa seuraa ovat myös junioriharrastajien vanhemmat ja huoltajat. Jäsenemme ja heidän vanhempansa toimivat myös seuran vapaaehtoistyön resursseina niin talkoissa kuin seurahallinnossakin.

## 3.2. Jäsenyydet

Taekwon-Do Akatemia on Suomen ITF Taekwon-Do ry:n (SITF) jäsen. SITF on Taekwon-Don kansallinen katto-organisaatio ja lajiliitto. Taekwon-Do Akatemia on tällä hetkellä lisenssimäärissä mitattuna Suomen ITF Taekwon-Don suurin jäsenseura.

Taekwon-Do Akatemialla on hyvät kontaktit Suomen ITF Taekwon-Doon. SITF:n hallitukseen kuuluu vuonna 2022 Taekwon-Do Akatemiasta kaksi varsinaista jäsentä (Henri Savilampi, Eerika Leppänen) ja yksi varajäsen (Jussi Peltola). Lisäksi Henri Savilampi toimii vuonna 2021 lajiliiton kilpailuvastaavana, Viivi Tuohimaa seurakehittäjänä ja Mikko Allinniemi eettisen ja kurinpidollisen valiokunnan jäsenenä.

Vuonna 2018 Taekwon-Do Akatemia liittyi jäseneksi Pohjois-Pohjanmaan liikuntaan ja urheiluun (PoPLi), joka on liikunnan aluejärjestö Taekwon-Do Akatemian päätoimialueella. PoPLi tukee Taekwon-Do Akatemiaa erityisesti seuran kehittämisessä, yhdistystoiminnan neuvonnassa, asiantuntija-avussa mm. yhdistyslakiin, verotukseen ja talouteen liittyen, tuo seuran ääntä kuuluviin kunta- ja maakuntatason päätöksenteossa sekä järjestää seuratoiminnan ja valmennuksen koulutuksia.

Lisäksi Taekwon-Do Akatemia on yhdistysjäsen Internet-käyttäjät Kapsi ry:ssä (Kapsi). Kapsi on oululainen vapaaehtoisvoimin toimiva yhdistys, joka tarjoaa henkilöille ja yhdistyksille työkaluja verkkosivujen ylläpitoon ja hallinnointiin jäsenmaksua vastaan. Taekwon-Do Akatemian verkkosivut toimivat Kapsin palvelimella.

## 3.3. Kurssien järjestäjät

Taekwon-Do Akatemian harrasteliikuntatoimintaa järjestetään useimmilla toimintapaikkakunnilla yhteistyössä paikallisen toimijan (yleensä kansalaisopisto) kanssa. Kurssien järjestäjät ovat Taekwon-Do Akatemialle merkittäviä sidosryhmiä, sillä heidän avullaan seura pystyy järjestämään harrastustoimintaa kohtuulliseen hintaan laajalla toimialueella.

Kurssien järjestäjät vastaavat opettajien matkakuluista ja palkoista, tilavarauksista ja -vuokrasta, markkinoinnista (johon myös Taekwon-Do Akatemia osallistuu omalla markkinoinnillaan) sekä kurssi-ilmoittautumisten hallinnoinnista. Kurssimaksut maksetaan täysimääräisenä kurssien järjestäjille. Taekwon-Do Akatemia puolestaan vastaa opettajien kouluttamisesta, yhteisistä harjoitusvälineistä, vyökokeiden järjestämisestä sekä harrastustoiminnasta laajemmin oman harjoitusryhmän ulkopuolella (leirit, kilpailut, koulutukset, seuratoiminta).

## Taekwon-Do Akatemian yhteistyökumppanit kurssien järjestäjinä kaudella 2020–2021:

- Iin kansalaisopisto (Ii)
- Jokihelmen opisto (Haapavesi, Pyhäntä)
- Kaukametsän opisto (Kajaani)
- Kempele-opisto (Kempele)
- Kuusamo-opisto (Kuusamo)
- Oulujoki-opisto (Muhos, Utajärvi)
- Oulujärven kansalaisopisto (Vaala)
- Oulun korkeakoululiikunta (Oulu)
- Oulu-opisto (Oulu/Kiiminki)
- Posion kansalaisopisto (Posio)
- Pudasjärven kansalaisopisto (Pudasjärvi, Pudasjärvi/Kipinä)
- Siikajoki-opisto (Siikajoki/Ruukki)
- Vuolteen opisto (Oulu)

### 3.4. Muu paikallinen ja alueellinen yhteistyö

Edellä mainittujen sidosryhmien lisäksi Taekwon-Do Akatemia tekee läheistä yhteistyötä myös muiden paikallisten ja alueellisten toimijoiden kanssa. Tällaisia sidosryhmiä ovat muun muassa Oulun, lähiseutujen ja Suomen muut ITF Taekwon-Do -seurat, kuten Oulun ITF Taekwon-Do, Haukiputtan Jirugi, Taekwon-Do Tornio ja Arctic Taekwon-Do, sekä Taekwon-Do Akatemian harjoitussalilla alivuokralaisina ja naapureina toimivat kamppailulajiseurat.

Lisäksi seura tekee sidosryhmätoimintaa myös koulujen kanssa tarjoamalla Taekwon-Do-näytöksiä ja -kokeilutunteja peruskouluille ja toisen asteen oppilaitoksille toimialueellaan sekä järjestää tapahtumia (leirejä, kilpailuja, koulutuksia) koulujen tiloissa.

Tärkeä yhteistyökumppani on myös oululainen lounasravintola Pikkelssi, joka on jo vuosien ajan toiminut leiri ja kisaruokailujen järjestäjänä Oulussa. Lisäksi Pikkelssin toimitilat Oulun Iskossa ovat toimineet tapahtumapaikkana muun muassa Taekwon-Do Akatemian pikkujouluille, kauden päättäjäisille, yleiskokouksille, vanhempainilloille ja opettajien ja hallituksen virkistysilloille. Pikkelssin kanssa tehtävä yhteistyö on ollut hyvin pidettyä hyvän palvelun, kohtuullisen hinnan ja ennen kaikkea herkullisen ruoan ansiosta.

## 4. VUODEN 2022 PÄÄTAVOITTEET

### 4.1. Aikuisliikunnan kehittäminen

Jäsenkyselyiden perusteella seuran junioriliikuntatoiminta koetaan laadukkaaksi ja monipuoliseksi, mutta aikuisliikunnan tarjonnassa ja sisällöissä on kehitettävää. Lisäksi aikuisliikunnan ryhmien markkinointi vetää heikosti uusia harrastajia kurssien pariin.

Vuonna 2022 seuran tavoitteena on suunnitella aikuisliikuntaan uutta mielekästä tarjontaa sekä etsiä keinoja markkinoida tarjontaa siten, että se saavuttaa kohdeyleisön ja kiinnostaa heitä. Samalla luodaan toimintamalleja erillisen aikuisliikuntatoiminnan laajentamiselle myös pienemmille paikkakunnille.

#### Toimenpiteet:

- Ideoidaan aikuisliikuntaa kehittäviä toimenpiteitä yhteistyössä aikuisharrastajien kanssa.
- Luodaan aikuisharrastajille mahdollisuuksia verkostoitua toistensa kanssa sitouttaen heitä samalla lajin ja seuran toimintaan.
- Selvitetään syksyä 2022 varten aikuisliikunnan markkinointikanavien toimivuutta.
- Toteutetaan markkinointia syksyllä 2022 aikuisliikunnalle sopivalla tavalla.
- Luodaan toimintamalleja aikuisliikunnan harjoitusryhmien perustamiseen uusille paikkakunnille.

#### Haasteet:

- Harjoittelun täytyy olla kiireiseen arkeen sopivaa, myös aikuisille, jotka eivät voi sitoutua harjoitukseen joka viikko.
- Markkinointi vaatii paljon työtä ja ammattitaitoa.
- Pienemmillä paikkakunnilla aikuisryhmien aloittaminen voi osoittautua haastavaksi, jos minimimääriä ei saada täyteen.

## 4.2. Markkinoinnin kehittäminen

Urheiluseurojen markkinoinnin ja tuotteistamisen vaatimustaso on viimeisten viiden vuoden aikana kasvanut merkittävästi. Taekwon-Do Akatemian haasteena on, että kurssitarjontaa on paljon ja laajalla alueella, joten markkinointi syö paljon aikaa, vaivaa ja resursseja sekä vaatisi osaamista ja ammattitaitoa, joka ei ole seuran nykyisten toimihenkilöiden ydinosaamista.

Vuonna 2022 tavoitteenamme on löytää markkinointialaa tuntevia henkilöitä suunnittelemaan ja toteuttamaan seuran markkinointikampanjoita. Yhtenä vaihtoehtona selvitämme mahdollisuutta viestintäsihteerin/markkinointisihteerin/seurasihteerin palkkaamiseen esimerkiksi Pohjois-Pohjanmaan liikunnan ja urheilun *Työtä hyvässä seurassa* -hankkeen kautta. Näin vältetään samalla seuran ydintoimihenkilöiden kuormittumista markkinointi- ja some-työstä.

### Toimenpiteet:

- Kartoitetaan seuran parista markkinointialan henkilöitä mukaan seuran markkinoinnin suunnitteluun.
- Valmistellaan markkinointisuunnitelma jo alkukevästä syksyn markkinointia varten.
- Selvitetään seuran mahdollisuuksia palkata osa-aikainen markkinointityöntekijä Poplin *Työtä hyvässä seurassa* -hankkeen kautta.
- Kehitetään seuran jatkuvaa sosiaalisen median näkyvyyttä muun muassa säännöllisillä somejulkaisuilla ja -kampanjoilla.
- 

### Haasteet:

- Markkinointiosaajien löytäminen seuran sisältä.
- Toimihenkilöillä on paljon tekemistä seuran parissa jo ennestään, joten on tärkeää välttää ylikuormittamista heitä enempää markkinointisuunnitelman tekemisellä.
- Taloudelliset resurssit osa-aikaisen työntekijän palkkaamiseen.
- Riittävä lajin ja seuran tuntemus mahdollisella työntekijällä.

### 4.3. Harrastuksen alkuvaiheen pudokkuuden vähentäminen

Valtaosa Taekwon-Do Akatemiasta harrastuksen lopettamisen vuoksi eroavista harrastajista on keltaisia vöitä, jotka ovat harrastaneet Taekwon-Doa noin vuoden. Kauden 2020–2021 jälkeen Taekwon-Do Akatemiasta erosi 86 harrastajaa, joista yli 50 % oli vyöarvoltaan 7. gup tai alle. Seuran tavoitteena on selvittää syitä ja kehittää toimintamalleja, joilla harrastajien mielenkiintoa lajia kohtaan pidetään yllä myös ensimmäisen harrastusvuoden jälkeen.

Tavoite jatkuu vuodelta 2021.

*(Huomionarvoista on, että koronaepidemia on aiheuttanut jonkin verran jäsenkatoa sekä kaudella 2019–2020 että 2020–2021. Lisäksi tilastot eivät tällä hetkellä ota huomioon eroamisen syytä. Se voi olla siis myös esimerkiksi muutto toiselle paikkakunnalle, jossa harrastaminen jatkuu eri seurassa.)*

#### Toimenpiteet:

- Seurasta eroaville lähetetään lopettajakysely, jossa kysytään syitä harrastuksen loppumiselle tai seurasta eroamiselle.
- Analysoidaan lopettajakyselyn tuloksia ja tehdään niiden perusteella toimenpiteitä kaudelle 2022–2023.
- Ideoidaan yhdessä opettajien kanssa peruskurssille mielekkyyttä lisääviä harjoitteita.
- Pohditaan opettajien kesken, miten peruskurssin ja jatkokurssin välisestä nivelvaiheesta voidaan tehdä luontevampi harrastajille. Uuteen ryhmään ryhmäytyminen on tärkeässä osassa harrastusmielekkyyttä.
- Sitoutetaan uusia harrastajia lajin pariin. Tätä tavoitetta tukee muun muassa syksyllä 2020 aloitettu opettajien työkalupakin kokoaminen. Työkalupakista opettajat löytävät muun muassa vanhempainiltamateriaalia sekä ohjeet harjoitusryhmän pelisääntöjen sopimiseen.
- Kirjoitetaan uusille jäsenille suunnattu sähköpostisarja, joista uusi viesti lähetetään liittyville kohdennetusti kerran viikossa n. 4-8 viikon ajan. Sähköpostien avulla seuran toimintaa, arvoja ja käytänteitä esitellään uusille jäsenille ja sitoutetaan siten harrastajia seuran toimintaan.
- Luodaan toimintamalli pienempien paikkakuntien lisätreenien ja kesätreenien järjestämiseen. Tämä edellyttää paikkakunnalta aktiivisia vapaaehtoistoimijoita, jotka vastaavat toiminnasta.



## Haasteet:

- Seuran laajuiset toimenpiteet kaikille paikkakunnille edellyttävät kaikkien opettajien osallisuutta.
- Lisä- ja kesäharjoitusten järjestäminen aiheuttaa sekä työtä että kuluja. Paikkakunnalla on oltava aktiivinen toimija, joka vastaa toiminnasta seuran toimintamallin mukaisesti. Harrastajalle muodostuva hinta lisäharjoituksista on saatava kohtuulliseksi tarvittaessa seuran tuella.
- Pudokkuuden väheneminen ja harrastajapysyvyyden paraneminen näkyvät seuran jäsenmäärässä vasta pidemmällä aikavälillä. Ensimmäisiä tuloksia toimenpiteistä nähdään ehkä vasta kauden 2022–2023 aikana.

## 4.4. Uusien opettajien ja seuratoimijoiden rekrytointi sekä nykyisten opettajien kouluttaminen

Taekwon-Do Akatemialle on kovasti kysyntää laajentaa toimintaa ja kasvattaa harjoitusryhmien määrää sekä kehittää seuran hallinnollista toimintaa ja tapahtumien järjestämistä. Tällä hetkellä näitä paineita rajoittaa merkittävimmin opettajien ja seuratoimijoiden vähyys. Muutamilla opettajilla on paljon harjoitusryhmiä, eivätkä he voi ottaa enää uusia opetettavakseen, eikä uusia opettajia saada riittävästi mukaan toimintaan. Myös seuran hallinnon puolella tehtävät kasaantuvat pienelle ydinporukalle, jotka eivät enää voi lisätä kuormitustaan uusilla tehtävillä.

Vuonna 2022 Taekwon-Do Akatemian tavoitteena on tuoda seuratoiminnan tehtäviä edelleen näkyvämmäksi harrastajille vuoden 2021 projektia jatkaen ja rekrytoida uusia toimijoita mukaan. Pyrkimyksenä on, että seuratoimintaan mukaan lähteminen olisi matalan kynnyksen toimintaa, ja jokainen pääsisi hyödyntämään omia mielenkiinnonkohteitaan ja vahvuuksiaan. Aiemmat toimijat perehdyttävät uusia toimijoita ja töitä jaetaan niin, ettei kukaan kuormitu vapaaehtoisvoimin pyritettävistä seuratoiminnan tehtävistä liikaa.

Uusia opettajia rekrytoidaan erityisesti yli 16-vuotiaista ylemmistä värvöistä (sinisestä vyöstä ylöspäin). Oman harjoitusryhmän opettamisen ikäraja on 18 vuotta, mutta kouluttautumisen voi hyvin aloittaa jo 16-vuotiaana tai aiemminkin. Opettaminen kytkeytyy myös vyökoevaatimukseen, joten sillä on iso rooli myös harrastajien omassa oppimisessa. Tulevia opettajia kannustetaan osallistumaan ohjaajakoulutuksiin ja tuetaan niiden maksuissa. Lisäksi seura tarjoaa järjestelyapua ensimmäisten omien kurssien järjestämiseen sekä kokeneempien opettajien mentorointia uusille vastuupettajille.

Lisäksi seura jatkaa vuonna 2022 panostamista nykyisten opettajiemme jatkokouluttamiseen tukemalla opettajien työtä edistävien koulutusten käymisen kuluja (koulutusmaksut, matka- ja majoituskulut). Panostamalla opettajien koulutukseen seuran varsinaisen harrastusryhmätoiminnan laatu paranee, harrastajat sitoutuvat paremmin Taekwon-Do-harrastukseen ja seura kasvaa. Koulutusmaksuavustuksissa

priorisoidaan suunnitelmallisuutta siten, että vuoden 2021 loppuun mennessä haetut avustukset vuoden 2022 koulutuksiin käsitellään ensin. Jos budjettia jää, voi avustusta hakea myös vuoden mittaan. Tällöin tukipäätökset tehdään hakemusjärjestyksessä.

Tavoite jatkuu vuodelta 2021.

#### Toimenpiteet:

- Koulutetaan hallitusta ja muita seuratoimijoita uusien toimijoiden rekrytointiin liittyen PoPLin koulutuksilla (tammi-helmikuu 2022).
- Esitellään seuratoiminnan tehtäviä harrastajille kuukausikirjeissä ja sosiaalisessa mediassa.
- Kerrotaan enemmän ja avoimemmin seuran hallinnollisesta toiminnasta seuran jäsenille.
- Lisätään seuratoiminnan tehtävien kiinnostavuutta korostamalla sen merkitystä seuran kehittämiseksi ja kaikkien harrastajien yhteisen hyvän luomiseksi.
- Panostetaan uusien opettajien kouluttamiseen ja tuetaan uusia vastuupettajia ensimmäisten vuosien aikana.
- Lisätään Taekwon-Do-opettajan tehtävien kiinnostavuutta esittelemällä sitä seuran sosiaalisessa mediassa ja korostamalla sen merkitystä myös omalle lajilliselle kehitymiselle.
- Avataan haku opettajien koulutusmaksuavustuksiin ja tuetaan nykyisten opettajien jatkokouluttautumista.

#### Haasteet:

- Seuratoiminta on vapaaehtoistyötä, joten sen kiinnostavuuden kehittäminen on haastavampaa kuin palkkatyön.
- Sekä opettajien että seuratoimijoiden kouluttamiseen ja perehdyttämiseen on panostettava; määrä ei korvaa laatua.
- Uusien opettajien kouluttamisen tulokset näkyvät kursseilla vasta useamman vuoden päästä.
- Uusien toimijoiden rekrytointi ja perehdyttäminen lisää tilapäisesti nykyisten toimijoiden kuormitusta.

## 5. PITKÄN AIKAVÄLIN TAVOITTEET

Pitkän aikavälin tavoitteet ovat seuran kehittämisen tavoitteita, joiden eteen tehdään töitä noin viiden vuoden aikajänteellä. Osa tässä mainituista pitkän aikavälin tavoitteista on otettu mukaan seuran toimintasuunnitelmaan jo 1-3 vuotta sitten, osa taas aloitetaan nyt uusina projekteina. Pitkän aikavälin tavoitteet ovat laajempia kokonaisuuksia, joista nostetaan pienempiä osia vuosittain toimintasuunnitelman päätavoitteisiin projektien etenemisen mukaisesti. Monet tämän vuoden päätavoitteet kytkeytyvät siis osatavoitteina yhteen tai useampaan alla mainittuun pitkän aikavälin tavoitteeseen.

### 5.1. Harrastetoiminnan kasvattaminen juniori-, aikuis- ja senioriliikunnassa

Taekwon-Do Akatemian pitkän aikavälin tavoitteena on kasvattaa toimintaa sekä juniori- että aikuisliikunnassa sekä aloittaa erityisesti ikäihmisille (yli 60v) suunnattuja harjoitusryhmiä ainakin suurimmilla harjoituspaikkakunnilla. Seuran hallinnollisia prosesseja on jo viime vuosina kehitetty tätä tavoitetta silmällä pitäen niin, että seuran infrastruktuuri kestää skaalautumisen moninkertaiseen harrastajamäärään ilman, että seuratoimijoiden kuormitus kasvaa merkittävästi.

Vuoden 2020 alussa epävirallisena tavoitteena oli kasvattaa seuran harrastajamäärää kaksinkertaiseksi vuoden 2025 loppuun mennessä. Koronaepidemian myötä ei kuitenkaan ole järkevää asettaa tavoitteille tarkkoja jäsenmääriä tai ajankohtia, sillä on epävarmaa, milloin harrastaminen pääsee normalisoitumaan täysin.

#### Tavoitteen aikajänne:

2021 -

#### Tavoitteen tiekartta:

- Jatkuva uusien opettajien kouluttaminen ja nykyisten opettajien jatkokouluttaminen.
- Uusien harjoitusryhmien perustaminen niille paikkakunnille, joilla kysyntää on sekä suuriksi kasvaneiden harjoitusryhmien jakaminen pienempiin (vyöarvoittain tai ikäryhmittäin) niillä paikkakunnilla, joilla kurssit ovat täynnä.
- Uusien ikäryhmien aloittamiseen valmistautuminen ITF:n Kids- ja Harmony-koulutuksilla.

- Aikuisliikunnan kiinnostavuuden kehittäminen kurssisisältöjen ja markkinoinnin osalta.
- Harjoitusmahdollisuuksien kasvattaminen pienillä paikkakunnilla lisäämällä kesäharjoituksia, vapaita harjoitusvuoroja, lisätreenejä toiminnan kasvaessa paikkakunnalla, vierailumahdollisuuksia naapuripaikkakuntien treeneissä sekä nettitreenejä hyödyntäen.
- Ensimmäisten Taekwon-Do Kids -ryhmien tai vastaavien alle 6-vuotiaiden lasten harjoitusryhmien aloittaminen.
- Ensimmäisten Taekwon-Do Harmony -ryhmien tai vastaavien yli 60-vuotiaiden aikuisten harjoitusryhmien aloittaminen.

## 5.2. Kilpa- ja huippu-urheilutoiminnan kasvattaminen

Taekwon-Do Akatemia on toiminut kasvattiseurana useille MM- ja EM-mitalisteille ja vinyt harrastekilpailijajoukkueita useisiin kansainvälisiin kilpailuihin (mm. World Cup ja European Cup -kilpailut). Viime vuosina seuran kilpa- ja huippu-urheilutoiminnan kiinnostavuus on kuitenkin vähentynyt. Seuran pitkän aikavälin tavoitteena on lisätä kilpa- ja huippu-urheilun kiinnostavuutta ja luoda mahdollisuuksia MM- ja EM-tasolle tähtäävään harjoitteluun.

### Tavoitteen aikajänne:

2021 –

### Tavoitteen tiekartta:

- Matalan kynnyksen harjoitus- ja salikisojen järjestäminen siten, että painotus on kilpailusääntöjen ja kilpailujen käytäntöjen opettelussa.
- Lisätään kilpailemisen kiinnostavuutta nostamalla kilpailijoita, kilpailusuorituksia ja kilpailumenestystä enemmän esille seuran viestinnässä.
- Kannustetaan harrastajia osallistumaan aktiivisesti alueellisiin ja kansallisiin kilpailuihin tukemalla kilpailumaksuissa ja matka- ja majoituskuluissa.
- Järjestetään vähintään yhden Taekwon-Do-kilpailun Oulussa tai muualla Taekwon-Do Akatemian toimialueella joka vuosi.
- Järjestetään kilpailemiseen tähtääviä leiripäiviä.
- Koulutetaan opettajia kilpailuvalmentamiseen.

- Tehdään yhteistyötä urheilulukioiden ja -ammattioppilaitosten sekä korkeakoulujen urheiluakatemioiden kanssa Taekwon-Do Akatemian kilpailijoiden valmentamiseksi.
- Perustetaan Taekwon-Do Akatemialle tavoitteellisesti harjoitteleva kisaryhmä.
- Järjestetään avoimia kilpailumatkoja kansallisiin ja kansainvälisiin kilpailuihin.
- Valmennetaan maajoukkueetasolle tähtääviä kilpailijoita aktiivisesti yhteistyössä maajoukkueen valmennustiimin kanssa.
- Juhlitaan mitalikahveja ja palkitaan menestyneitä urheilijoita.

### 5.3. Vähävaraisten harrastajien tukeminen harrastamisen kuluissa

Taekwon-Do Akatemian tavoitteena on, että kenenkään harrastaminen ei olisi kiinni rahasta. Taekwon-Do on itsessään jo edullinen harrastus verrattuna moniin muihin vaihtoehtoihin, mutta pienikin maksu voi joskus olla liikaa. Vähävaraisten harrastajien tukemisella luodaan tasa-arvoisia mahdollisuuksia harrastaa Taekwon-Doa, millä on kauaskantoisia seurauksia erityisesti junioriharrastajien mutta myös aikuisten hyvinvointiin. Tuki on samalla myös sosiaalityötä, jolla pyritään saamaan syrjäytymisriskin parissa olevia lapsia ja nuoria mielekkään harrastuksen pariin ja sosiaalisten kontaktien piiriin.

Vähävaraisten harrastajien tukemista on suunniteltu Taekwon-Do Akatemiassa jo vuodesta 2018 lähtien, mutta sen toteuttamisen malli on hakenut vielä muotoaan. Ennen koronaepidemiaa vuonna 2020 toimintaprosessi alkoi jo muotoutua, mutta koronatilanne siirsi kaikki resurssit etäharjoittelun järjestämiseen. Vuonna 2021 tuen ensimmäinen vaihe (junioriharrastajat) aloitettiin syyskaudesta alkaen, ja aikuisharrastajien tukemiseen jatketaan, kun seuran taloudelliset resurssit mahdollistavat sen ja tukitoimintaa on kehitetty junioriharrastajien tukemisesta saadun palautteen myötä.

Taekwon-Do Akatemian vähävaraisten harrastajien tukemisen mallissa seura tukee rahallisesti maksamalla harrastajien lisenssimaksuja ja hyvittämällä jäsenmaksuja, minkä lisäksi järjestämme varustepörssitoimintaa käytettyjen ehjien harjoitusvarusteiden lahjoittamiseksi ja myymiseksi eteenpäin. Tuemme myös harrastajia varusteiden hankkimisessa, mikäli niitä ei varustepörssin kautta ole tarjolla. Seuralta ei kuitenkaan tehdä rahansiirtoja suoraan harrastajille vaan seura maksaa maksut suoraan palvelun/tavaran toimittajalle. Lisäksi teemme yhteistyötä hyväntekeväisyysjärjestöjen ja -säätiöiden kanssa, jotka tukevat vähävaraisten harrastustoimintaa. Näiden toimijoiden kautta on mahdollista saada tukea myös kurssimaksuihin, jotka ovat pääsääntöisesti kansalaisopistoille maksettavia maksuja.

#### Tavoitteen aikajänne:

2018 –

#### Tavoitteen tiekartta:

- Vähävaraisten perheiden junioriharrastajien tukemiseen budjetoidaan rahaa seuran budjetissa.
- Tuen hakemisen mahdollisuus nostetaan esille seuran verkkosivuilla, sosiaalisessa mediassa ja kuukausikirjeissä.
- Avataan seuran verkkosivujen yhteyteen varustepörssi, jonka kautta harrastajat voivat myydä tai lahjoittaa pieneksi/tarpeettomaksi käyneitä ehjiä varusteita eteenpäin. Mahdollistetaan varusteiden lahjoittaminen seuran kautta anonymisti tukea tarvitseville harrastajille. Varustepörssi on avoin myös sellaisille harrastajille, jotka eivät ole tuen piirissä.
- Käsitellään saapuvat tukihakemukset luottamuksellisesti ja huolehditaan päätöksen mukaisen tuen järjestämisestä kohtuullisessa ajassa.
- Kerätään tukea saaneilta (huoltajilta) palautetta prosessista ja kehitetään prosessia sen perusteella.
- Seuran toiminnan kasvaessa ja taloudellisten resurssien sen mahdollistaessa kehitetään vastaavaa prosessia myös vähävaraisten aikuisharrastajien tukemiseen.